

Letto, approvato e sottoscritto:



Il Segretario Generale

F.to

Dott. Pasquale Mazzone

Il Sindaco

F.to

Francesco Ventola

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di ~~Barletta-Andria-Trani~~

SI ATTESTA

che la presente deliberazione, così come risulta dagli atti d'ufficio:

è in pubblicazione all'Albo Pretorio on- line del Comune di Canosa per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ al n. _____ ex art. 124 – comma 1 – D.Lgs. n. 267/2000.

Dal Palazzo di Città, li _____

**IL CAPO SERVIZIO
SEGRETERIA**
F.to Rag. Vincenzo Curci

è stata resa prontamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – D.Lgs. n. 267/2000

è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134 – comma 3 – D.Lgs. n. 267/2000).

Dal Palazzo di Città, li _____

**IL CAPO SERVIZIO
SEGRETERIA**
F.to Rag. Vincenzo Curci

=====

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Canosa di Puglia _____

**IL CAPO SERVIZIO
SEGRETERIA**
Rag. Vincenzo Curci

ESTRATTO DAL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 142

OGGETTO: Approvazione programma triennale delle assunzioni 2011 – 2012- 2013.

3° SETTORE: Demografici e Personale

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Per quanto concerne la regolarità tecnica sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere: favorevole

Dott. Samuele Pontino

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE

Per quanto concerne la regolarità contabile sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere: favorevole

Dott. ssa Antonella Scolletta

IL SEGRETARIO GENERALE

Esprime il parere di conformità ai sensi dell'art. 97 – comma 2 – del D.Lgs. n. 267/2000: favorevole

Dott. Pasquale Mazzone

L'anno **duemilaundici**, il giorno **ventuno** del mese di **aprile**, alle ore **18,30** e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

| | | |
|-------------------------------|------------|----------|
| Francesco VENTOLA | Sindaco | P |
| Gennaro CARACCILO | V. Sindaco | P |
| Nicola CASAMASSIMA | Assessore | A |
| Raffaella DE TROIA | Assessore | P |
| Nunzio PINNELLI | Assessore | P |
| Marisa ROSA | Assessore | P |
| Mariacristina SACCINTO | Assessore | P |
| Michele VITRANI | Assessore | A |
| Francesco PATRUNO | Assessore | P |

Assiste il Segretario Generale dott. Pasquale Mazzone
Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, ha dichiarato aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che a norma dell'art 39 comma 1 della Legge 449/1997 e dell'art 35 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Richiamata la propria deliberazione n. 184 del 22.4.2010 con la quale si modificava la dotazione organica di questo Comune;

Richiamata, altresì, la propria deliberazione n. 431 del 18.11.2010 avente per oggetto: " Modifica programma triennale delle assunzioni del personale 2010/2012";

Verificato che il personale in servizio alla data odierna conta di n. 142 unità ;

Visto l'art. 14 comma 7 del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito in legge 30.07.2020 n. 122 che testualmente recita:"L'art. 2- comma 557- della legge 27.12.2006 n. 296 e successive modificazioni è sostituito dai seguenti:

"557 Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) riduzione dell' incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per lavoro flessibile;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali"

Visto l'art.76 della legge 6 agosto 2008 n.133 avente per oggetto " Conversione in legge, con modificazioni del decreto legge 25.6.2008 n.112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria" dal quale emerge che i principi generali in materia di spesa di personale per gli enti locali, sono quelli che, oltre a dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno, devono, altresì, assicurare la riduzione della spesa di personale, inoltre è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e qualsivoglia tipologia contrattuale;

Vista la legge 122/2010 (cosiddetta manovra estiva) che impone agli enti locali di assumere nella percentuale del 20% delle risorse relative alla cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute nell'anno precedente ;

Visto, altresì, l'art 1- comma 118- della Legge 13.10.2010 n. 220 (Legge di stabilità 2011) che recita testualmente:

"Al comma 7 dell' art. 76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, è aggiunto, infine, il seguente periodo: "Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35% delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21- comma 3- lett.

b), della Legge 5 maggio 2009, n. b) della legge 5 maggio 2009, n.42" (funzioni di polizia locale);

Dato atto che per gli enti sottoposti a regime vincolistico delle assunzioni, la norma fondamentale in materia di mobilità volontaria del personale, tutt'ora vigente, è contenuta

nell'articolo 1 comma 47 della legge 30.12.2004, n.311, che così dispone "In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo

indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità per l'anno precedente" per cui dette norme, per gli enti sottoposti a vincoli assunzionali, configurano dunque, la mobilità come ulteriore e prodromica possibilità di reclutamento in deroga ai limiti normativamente previsti (delibera Corte dei Conti a Sezioni riunite n.59/CONTR/10);

Considerato che nel corso dell'anno 2010 due dirigenti in dotazione organica di questo Comune, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, sono transitati, a seguito di mobilità volontaria, nella dotazione organica di altro Ente locale e che sono cessati dal servizio per quiescenza n.4 unità lavorative ed altre unità, pari numero, saranno collocate a riposo nel corso degli anni 2011 e 2012;

Ritenuto di dover prendere atto, alla luce delle disposizioni di cui sopra, che al momento si ritiene di poter procedere ad assunzioni di personale negli anni del triennio 2011/2013, come da allegato, limitatamente a n.4 figure professionali apicali di vitale importanza per la vita amministrativa e gestionale di questo Comune;

Considerato che il Comune di Canosa di Puglia è ente soggetto alle regole del patto di stabilità e che per l'anno 2010 lo stesso è stato rispettato, così come accertato dal Dirigente del Settore Bilancio e Finanze;

Visto l'allegato prospetto vertente il piano triennale delle assunzioni approvato dal Direttore Generale di questo Comune;

Visto il parere di regolarità tecnico espresso dal Dirigente del Settore Demografici e Personale;

Visto il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Bilancio e Finanze;

Visto il parere di conformità espresso dal Segretario Generale, ai sensi dell'art.97- comma 2 e 4 lett. d) del D.Lgs.267/2000;

Visto il D.Lgs.267/ 2000;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese

DELIBERA

Per i motivi in narrativa esposti che qui si intendono integralmente riportati:

- Di approvare l'allegato schema Piano triennale delle assunzioni anni 2011-2013, la cui operatività è assoggettata alle leggi vigenti nel tempo in materia di assunzione di pubblici dipendenti;
- Di dare atto che i costi vengono previsti negli allegati al bilancio di previsione;
- Di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio dei Revisori dei Conti, perché esprima il proprio parere in merito alla programmazione di che trattasi;
- Di dare atto che copia del presente atto viene comunicato alle R.S.U. come disposto dalle vigenti norme.

La presente deliberazione, viene resa, stante l'urgenza di provvedere in merito, prontamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134- comma 4 -del D.Lgs. n. 267/2000, con separata ed unanime votazione.